

# 國立臺灣科技大學應用科技學院教師定期成效評估**辦法**

99年1月12日 98學年度第2次院務會議通過  
104.2.26 應用科技學院第三十六次院務會議修正通過(更名)  
105.9.29 應用科技學院第四十次院務會議修正通過  
110.11.30 應用科技學院第五十六次院務會議修正通過

**第一條** 國立臺灣科技大學應用科技學院（以下簡稱本院）依本校教師定期成效評估準則之規定，訂定本辦法。

**第二條** 本院教師定期成效評估事宜，由本院教師評審委員會辦理。院長為召集人，並為會議主席。任一評審委員為受評人時，應迴避。召集人得視需要邀請系主任、所長或其他相關人員列席會議。

**第三條** 凡本院支薪之專任教師，除本校定期成效評估準則另有規定外，均應接受定期成效評估，未支薪之專任教師是否接受評估，由本院教評會決定。

**第四條** 本院每三年辦理一次教師定期成效評估。以教師教學、研究、服務與輔導為評估項目。

新聘教師來校未滿三年者，得免參加全校性定期成效評估。

新進講師、助理教授及副教授提出升等前，未曾參與全校性評估者，應由學院辦理個別成效評估。評估不通過者，依第**五**條規定辦理。

**第五條** 本院應將全院受評估結果及至少百分之十（以四捨五入計）之複審建議名單，送校教評會審議。

經校教評會評估不通過者，依下列方式辦理，並自評估之次學期起計一年後辦理再評估：

一、由本院、相關系所**及教務處**給予合理之協助及輔導。

**二、不得提出教師升等**

三、自評估之次學年度八月起，不予晉薪，不得超支鐘點費，且不得在外兼職兼課，並得視個案情形，**依本校聘約規定處或併處相關停權措施或處置。**

再評估通過者，自再評估之次學年度八月起，取消前項第二、三

款之限制；再評估不通過者，依本校教師定期成效評估準則第五條及第五條之一相關規定辦理。

第六條 符合本校定期成效評估準則免評資格者，得免辦理定期成效評估。

第七條 教師因生產、延長病假、遭受重大變故或其他重大具體事由，經檢具證明簽經本院報校核准者，得延後辦理成效評估，但最長不得超過三年。

第八條 自九十六學年度起新聘講師、助理教授及副教授，依本校「教師聘任及升等審查辦法」第八條之一規定於延長、再延長及因未完成升等之不續聘審議非屬違反聘約情節重大仍予續聘期間，不受第五條第一項第二款之限制，並暫停辦理全校性定期成效評估；延長及再延長升等期間進行再評估、延長評估及專案評估者，亦同。

第九條 各系所應於本院規定期限前將必須接受定期成效評估、再評估與主動申請評估、再評估之人員相關資料送院。本院教師評審委員會得視需要召開會議。

第十條 本院教師評審委員會對被評估人員受評項目之審查以書面資料為主。受評項目為：教學、研究、服務與輔導等項，評分標準另訂之。

第十一條 本辦法若有未盡事宜，悉依相關規定辦理。

第十二條 本辦法經院務會議通過後施行，修正時亦同。